

MR Meeting Notes dd. 24 April 2025

At 16.00 hours in room C08.

Present: chair, PO staff, OOP staff, 2x PO parent, VO student

Absent: VO student later (lesson), VO parent.

- 1) Opening (16:05)
- 2) Confirm agenda and notes (16:10)
 - Chair proposes to review and approve meeting notes later with principal present
- 3) Student updates
 - today is DENISE Prom.
 - student had a productive meeting with principal about student council and phone policy video
- 4) Parent updates
 - some questions about changes in bootcamp days, 3 were cancelled in PO by order of the *Inspectie*. Should parents request a leave of absence? OOP staff will forward this to PO team leaders and we will discuss it together with leadership, later in the meeting
- 5) Personnel updates
 - none
- 6) Round of questions
 - Chair: BAC assessment for new principal was shared by Esprit. Conclusion: the procedure went satisfactory to all concerned.
- 7) Discussion about:
 - a) Burgerschap and handling of love is for everyone and culture day (16:20)
 - In Dutch education "*burgerschap*" (citizenship) is a hot topic; teachers often find it difficult to address and deal with the subject; DENISE is no exception. (*Inspectie* also demands that citizenship education be improved at DENISE.) LIFE-day was supposed to be a significant PO-VO celebration this year, but it didn't materialize. Suggestion to leadership: make a group of staff responsible for organizing it, well ahead of time. Suggestion from MR: also include parents in helping organize this, thus encouraging mutual understanding and support within the parent population. This year Culture Day in VO (26 June) will hopefully be aligned with a cultural (theme-related) celebration in PO, the Cultural Food Fair, making it a schoolwide celebration of diversity and improving multicultural awareness.
 - b) Schoolguide additions for inspection (16:39)
 - Inspectie* has requested to add some information in the School Guide. Added sections are reviewed. Some parts of the addenda appear to be poorly formulated and non-committal. (vaag, vrijblijvend).
 - c) School hours and planning of the school year (16:50)
- 8) **Discussie met rector (16:50-17:30)**
 - a) Burgerschap en omgaan met love is for everyone en culture day (17:00)
 - Introductie voorzitter. Discussie over hoe invulling te geven, met specifieke viering of juist in het curriculum. Praktijk leert dat het nog een ingewikkeld thema blijft en dat binnen het team (PO en VO) een zekere

handelingsverlegenheid is. Initiatief voor volgend jaar is de tijdige instelling van een werkgroep voor de planning en organisatie, alsook de scholing/ondersteuning voor docenten om gevoelige onderwerpen te bespreken. Suggestie MR: neem ook ouders mee in de organisatie van LIFE-day, zo kan het breder gedragen worden en dit helpt de communicatie met/naar de ouders als geheel. Schoolleiding staat positief tegenover deze suggesties.

b) Schoolgids toevoegingen voor inspectie (17:15)

-Een deel van de toevoegingen is overgenomen uit het SOP, de verwoording van vooral het laatste deel wordt als vaag en vrijblijvend ervaren, mag wat stelliger.

-opmerking ouders over gecancelde bootcampdagen. De huidige procedure is duidelijk, maar heeft als consequentie dat ouders geen schriftelijk bewijs kunnen overhandigen dat ze hun kind niet op school hoeven hebben op die dagen. Ouders kunnen hierdoor in problemen komen in het geval van een controle op het vliegveld, bijvoorbeeld. Ook voor de school is het noodzakelijk dat ze haar administratie op orde heeft inzake aanwezige leerlingen. Schoolleiding pakt dit op.

c) Onderwijstijd, urennorm en bootcamps (17:25)

-Bootcampdagen schooljaar 25-26 worden besproken en toegelicht door schoolleiding. Er is gekeken naar spreiding in het jaar en waar er voor PO extra studietijd nodig is. Verder is geprobeerd spreiding over verschillende dagen te hebben (bv. ook op de vrijdag).

-MR stemt in met wijzigingen schoolgids en vakantiedagen. Voorzitter mailt schoolleiding inzake instemming.

9) MR reglement en verkiezing (17:30)

-no responses from election for VO staff member (to replace SP, who is absent long-term). One staff member (VL) might be interested, she will let MR know after the May break if she can join the MR. If not, then new elections will be held at the start of the new school year.

-addendum to the MR Regulations regarding the policy in case of a temporary vacancy between MR elections is presented (art.14). Chair will email leadership regarding the change.

W.v.t.t.k. none

10) Afsluiting (17.40)