

MR Meeting Notes - 17 June 2024

Present: PO staff 2, OOP staff, VO staff 2, 2 PO parents, 1 VO student

Absent: 1 VO student, 1 VO parent

- 1- Opening (16.00 hour)
- 2- Confirm agenda and [notes dd. 3 June 2024](#)
Agenda and notes are confirmed
- 3- Students updates
Q: *why doesn't DENISE have 'detention'?*
- 4- Parent updates
 - none
- 5- **Personnel updates**
Professioneel Statuut: is being rewritten, progress is somewhat slow.
Collectief werkdrukplan: Mindfulness course is done. There were some positive reactions but more information will be collected to decide what to do next school year.
- 6- **Discussion about:**
Beleidsdocumenten:
 - Verzuimprotocol:
Q: when will PO also be included in this document?
 - TVO: there are questions (concerns) about where TVO will be located next year and if the school will not quickly be short for classrooms again.
Q: what is going to be the classroom for TVO?
Q: What is the prognosis for availability of teaching spaces at DENISE?
Q: General: will the population number stay the same or can we still expect the school to grow?
 - Update profile reduction from chair: (see mail exchanges and previous meetings). One student wanted Tekenen and got this. Another student who wants Chemistry and does not seem to get this chance. MR does not understand the difference in treatment of two students from the same class.
- 7- **Discussion with Principal (16.45)**
 - a) **Beleidsdocumenten / Updated policy documents**
 - i) **Anti-bullying protocol and DENISE Community Code**

Q1 from VO student regarding incidents. Conrector: the Community Code describes the approach to incidents, the Anti-bullying protocol shows the procedure in case of bullying, and how to solve this.
MR: It would be good to add the description of procedure in case of incidents to the antipest protocol.

Q2 regarding 'detention'. There is none, it is quite common in other schools/countries. Conrector questions the effect of detention, more important to focus on changes in behaviour. Principal: focus on talks in

(mentor)class. Parent PO: suspension could be included to help. Principal disagrees. Several MR members question the efficacy of the process in place in different situations. No real consensus could be found between everyone about what interventions best help in reaching a change of behaviour.

MR gives consent to the proposed concepts of Anti-Bullying protocol and DENISE Community Code, provided that the description of procedure in case of incidents still will be added to the Anti-Bullying protocol before the new version is published on the DENISE website.

ii) Verzuimprotocol VO

Q. PO employee: When will the PO verzuimprotocol be revised and added to the VO *verzuimprotocol*?

Conrector: at the start of the next school year the PO *verzuimprotocol* will be included in this document and revised in MR. Conrector confirms that this will go much faster than the verzuimprotocol VO, utmost done by December 2024.

Q. General: can the school make it easier for parents who are trying to find the policy documents? Perhaps they can be made available in the Parro app? Conrector: let's look at it in the new school year

MR gives consent to the concept Verzuimprotocol VO.

iii) Admission policy (13-14h overgang and TVO)

MR gives consent to change in Havo 13h-14h overgang.

TVO-Q: Principal: we are not a newcomer-school for Primary. TPO becomes TVO next school year, due to lack of space in A-floor. B18 becomes a 'normal' classroom, to be used for TVO, probably. Principal is convinced that we have enough classrooms for all students, based on a number of 1060 students. Chair MR: staff should be timely informed about this change, so it does not come as a surprise.

Expectation management and availability of rooms.

MR will still discuss TVO proposal, and will come back to leadership on this later.

b) Questions about havo profiles and unequal treatment 13h students

MR Question: There is a 13h student who wants the profile N&G next year, but does not get the opportunity to do this. The student has no possibility to go to a different school because of age (20). Doesn't this student have the right to choose N&G, since the curriculum change was announced after they got the promise they could choose all profiles?

DIR answer: "Voor de wijziging in het havo-dp van DENISE is een zorgvuldig evaluatietraject doorlopen onder regie van de curriculumcoördinatoren mavo/havo en de afdelingsleider dp. De directie heeft over de uitkomsten en de conclusies aan de MR mondeling en schriftelijk verslag gedaan rondom een concreet voorstel dat door het DP-team wordt gedragen. De MR heeft ingestemd met dit voorstel. Daarna heeft de directie het besluit gecommuniceerd. Het besluit houdt onder andere in dat er in 14h in 2024-2025 (afronding pilot havo cohort 2023-2025) geen ander profiel mogelijk is dan E&M. Die inschatting is gemaakt op basis van slechts 10 leerlingen die zouden doorstromen naar 14h (eigenlijk onbetaalbaar). De

situatie op het moment van schrijven (13 juni 2024) is dat slechts 4 leerlingen doorgaan naar 14h. Deze leerlingen willen alle vier een ander profiel/vakken. Dit is onmogelijk omdat er geen formatie beschikbaar is zowel niet in geld als bij collega's. Daarnaast is het onwenselijk om een aantal vakken aan te bieden voor slechts 1 leerling en dat voor 8 uur per week. De directie heeft begrip voor de vraag maar wil de MR er ook op wijzen dat ze niet alleen een taak heeft om mee te denken over kansengelijkheid in onze school via onze flexibele leerwegen die we aanbieden, maar ook de verplichting heeft mee te denken over een gezonde financiële huishouding voor nu en de komende jaren. Daarom heeft de directie met instemming van de MR dit besluit genomen. Alle vier de leerlingen zullen een havo-diploma behalen die toegang biedt tot vervolgonderwijs. Overigens had een eerdere communicatie van de verandering in het beleid (bijvoorbeeld najaar 2023) geen enkele effect gehad rondom andere opties of mogelijkheden om het havo diplomaprogramma elder af te ronden gezien de unieke 1 jarig pta.”

MR: MR agreed on 26/3 with profile changes, based on the information provided that all 13h students wanted E&M. This happens not to be the case anymore. In light of recent events MR considers the decision made and communicated by leadership on 6 June 2024 that only profile E&M is possible in 13h next year, to be a new decision, based on new information which was not provided to the MR and thus the new decision is not agreed upon by the MR.

Leadership indicates that the 13h student can follow Chemistry, to offer perspective to the student.

MR Question: Is the decision to offer 1 profile in 13h next year based on a clear inventory? That is: did students in group 11h, 11i, groep 14m wanting to go to 13h and in 13h who will redo the year, receive a (paper or digital) form containing the question which profile (E&M of N&G) they wanted to choose? Specifically the choice between the subjects Chemistry and Economy? If so, can this inventory be shared with the MR? If there is no written inventory, the MR requests that this should be done after all.

DIR answer: “Op 1 april 2024 zijn de ouders en leerlingen van de groepen 11, T11, 13h, 14m en 15 geïnformeerd over het besluit rondom herinrichting van het havo-dp (zie uitleg hierboven). In de mailing van 1 april 2024 is naast een uitvoerige uitleg in het Nederlands en Engels, een oproep gedaan aan ouders en leerlingen om zich te melden bij de directie of decaan bij vragen. In april en mei (muv meivakantie) is in de mentorlessen ook de oproep geplaatst om zich te melden als er een ander profiel dan E&M wenselijk is. Op 21 mei 2024 hebben wederom alle leerlingen en ouders van de groepen 11, T11, 13h, 14m en 15 een mail van de directie ontvangen met een oproep zich te melden bij de decaan en te komen naar de informatiebijeenkomst op 28 mei 2024. Op 27 mei 2024 hebben alle ouders en leerlingen van de genoemde groepen wederom een oproep gekregen naar de informatiebijeenkomst te komen en ook nog eens alle informatie. Ook in de mentorlessen is aanpassing van het 13h programma weer aan de orde gekomen. Bij die bijeenkomst op 28 mei waren 45 ouders. De directie heeft het een uur lang het verhaal toegelicht en de (on)mogelijkheden. De afdelingsleiders IMYC, DP en de decaan waren aanwezig. Tijdens de bijeenkomst is naast alle informatie wederom de oproep gedaan om je te melden mocht je een ander profiel willen dan voorgesteld. Op 6 juni 2024 hebben wederom alle ouders en leerlingen van bovenstaande groepen een mail ontvangen met daarin alle

informatie en een laatste oproep namelijk: meld je vóór 10 juni 2024 als je een ander profiel wil. In de periode van 1 april tot 10 juni 2024 heeft de decaan geen melding ontvangen of verzoek tot een ander pakket. De directie is van mening dat de school zich maximaal heeft ingespannen om de informatie te delen en ouders/leerlingen in de gelegenheid te stellen om aan te geven als ze scheikunde zouden willen (of een ander vak/profiel). De inventarisatie is daarmee afgerond.”

MR: MR would like to see that an official written investigation will still be done and added to the previous investigation. The MR wonders if, in case N&G is possible for 13h after all (after having done a written investigation), a combined Chemistry class is possible for 13h and 14h? This can reduce the amount of hours in the formation (max 8 lesson hours instead of 12). Is there space in the formation or can other creative solutions be thought of?

DIR answer: “Er zijn geen voldoende leerlingen (minimaal 48) voor 13h voor meerdere profielen en er zijn geen leerlingen die doorstromen naar havo-dp die hebben aangegeven in 13h expliciet scheikunde te willen. Bovendien weet de school uit ervaring dat niet alle leerlingen zullen starten in 4 havo door late wissels (bijvoorbeeld toch mbo4). Als we kunnen starten met tussen de 20 en 30 leerlingen, mogen we als school blij zijn. We weten namelijk ook dat na één jaar 4 havo, niet alle leerlingen een overgangsbewijs behalen voor 5 havo. In 2025-2026 zal 14h (5 havo) dus een nog kleinere groep zijn. Meerdere profielen of vakken aanbieden dan nu bedacht betekent dan nog kleinere clusters. Dat is onverantwoord aangezien het onbetaalbaar is voor een school als DENISE. De directie wijst de MR nogmaals op de taak om ook vragen te stellen en mee te denken over de financiële gezondheid van de school, ook op langere termijn. Bedenk daarbij ook dat in 14m en de groepen 13i en 14i vaak ook kleine clusters voorkomen. We doen dit om maximale kansen te creëren en onze kwaliteit van de lessen hoog te houden. Wat betreft een combinatie van de lessen 13h/14h: de afdelingsleider onderzoekt in de komende weken samen met de vakdocenten aardrijkskunde, economie, biologie en Nederlands of het mogelijk is om 13h/14h voor een deel te combineren. Ook volgt daarover een gesprek met de roostermakers. Onderwijskundig en qua verhoging werkdruk lijkt een combinatie vooralsnog niet de insteek.”

Principal confirms that N&G thus will be made possible for 14h student next school year. Principal expects a proposal from MR to make the option of Chemistry / profile N&G possible. MR will come up with a proposal, and will send an email to leadership with the steps that have to be taken. (This has actually been done orally the next day). Lastly, the principal requests the MR chair to respond to the written answers that he gave to the MR questions. Principal wants to know about the exchange of information between MR and parents that have approached the MR two months ago. Chair is willing to show this to the principal. *(This has been done dd. 26 June).*

- c) *Tevredenheidonderzoek*
-not discussed

(Principal leaves at 17.40)

MR will ask leadership to do a proper, written investigation into students' choices, and will look at the possible combination of 13h/14h chemistry. Furthermore, MR will request for an adjustment of the Lesson Table in the formation plan.

Q-MR: What should the school do to make sure in the future that this policy is carried out much more timely and effectively?

Q-MR: what is the role of the MR in finding a solution for the situation concerning VO-student H?

Topics for MR:

- d) Elections: VO student and VO teacher.
 - Current chair MR would like to participate in the elections to prolong her position in the MR for one more year in order to help DENISE through the process of finding a new principal.
 - Telephone policy survey, what to ask? - not discussed
- e) Jaarverslag/Annual MR Report - not discussed

Round of Questions

- An extra MR meeting (without Leadership) is scheduled on 26 June 16:00.

Afsluiting (18.10)